


ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

«ЛИЦЕЙ – ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ»

Уполномоченный представитель работников
Частного учреждения общеобразовательного
дополнительного образования «Лицей-интернат
«Подмосковный»

 А.Н. Федькина
«31» декабря 2015 г.

Директор Частного учреждения
общеобразовательного и дополнительного
образования «Лицей-интернат
«Подмосковный»

 Е.Н. Травин
«31» декабря 2015 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Частного учреждения общеобразовательного и дополнительного образования
«ЛИЦЕЙ – ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ»
на 2016 - 2018 года

Москва 2015

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Частном учреждении общеобразовательного и дополнительного образования «ЛИЦЕЙ – ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ» (далее – ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ» или Работодатель), заключенный работниками и работодателем, в лице их представителей в целях защиты интересов работников.
- 1.2. ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ» при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении настоящего коллективного договора представляет директор ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» или уполномоченные им лица.
- 1.3. Интересы работников ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении настоящего коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ», рассмотрении споров работников с Работодателем представляет уполномоченный представитель работников трудового коллектива (далее – Уполномоченный представитель работников).
- 1.4. Стороны Коллективного договора признают, что стабильная и эффективная работа ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» возможна только на основе социального партнерства посредством коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и согласования интересов работников и Работодателя в соответствии с действующим законодательством, и строят взаимоотношения друг с другом в соответствии с основными принципами социального партнерства (ст. 24 Трудового кодекса РФ).
- 1.5. Все нормативные акты, приказы и распоряжения, издаваемые в ЛИЦЕИ - ИНТЕРНАТЕ «ПОДМОСКОВНЫЙ» в сфере социально-трудовых отношений, считаются недействительными в части, противоречащей Коллективному договору. В случае изменения законодательства в текст Коллективного договора вносятся соответствующие изменения.
- 1.6. Положения Коллективного договора обязательны для исполнения во всех подразделениях ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» и распространяются на всех работников. Работодатель и Уполномоченный представитель работников обязуются обеспечивать контроль за выполнением условий договора. При осуществлении контроля стороны обязаны представлять по их требованию о ходе выполнения Коллективного договора.
- 1.7. Проект настоящего Коллективного договора был предварительно обсужден в подразделениях ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ».
- 1.8. Коллективный договор не может содержать условий, которые снижают уровень прав и гарантий, установленных работникам законодательством РФ. В том случае, когда такие условия включены в Коллективный договор, они не могут применяться, а применению подлежат нормы законодательства о труде. Если трудовым договором установлены правила, улучшающие положение работника, по сравнению с тем как оно установлено в настоящем договоре, то эти правила заменят в индивидуальном регулировании положения Коллективного договора и действуют непосредственно.
- 1.9. Коллективный договор заключен на два года, вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до заключения нового, но не более 3-х лет.
- 1.10. В течении срока действия Коллективного договора по инициативе одной из сторон могут быть внесены дополнения и изменения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 1.11. Работодатель обязуется размножить и разослать настоящий коллективный договор, а также изменения и дополнения к нему в срок не позднее двух недель со дня его подписания во все подразделения ИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ». Руководители подразделений обязаны довести текст коллективного договора до сведения работников.
- 1.12. Содержание Коллективного договора определено соглашением сторон и состоит из следующих разделов:
 1. Общие положения.
 2. Трудовые отношения.
 3. Рабочее время.

4. Время отдыха.
5. Оплата труда.
6. Условия и охрана труда.
7. Социальная сфера.
8. Заключительные положения.

2. Трудовые отношения

Трудовые отношения между работником и Работодателем возникают на основании трудового договора, регулируются законодательством РФ о труде, законодательством РФ об образовании и настоящим Коллективным договором.

Работодатель обязуется заключать трудовые договоры в письменной форме со всеми работниками. Трудовые договоры заключаются на неопределенный срок, сроком не более 5 лет (срочные трудовые договоры) и на время выполнения определенной работы. Срочные трудовые договоры заключаются на основании и в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

Работодатель обязан:

2.3.1. не допускать снижения уровня прав и гарантий работников, установленного действующим законодательством;

2.3.2. при приеме на работу ознакомить работника с Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ», настоящим Коллективным договором, должностной инструкцией, инструкцией по охране труда, а также иными действующими в ЛИЦЕЕ-ИНТЕРНАТЕ «ПОДМОСКОВНЫЙ» локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника;

2.3.3. при принятии решения о сокращении численности или штата работников ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» в письменной форме сообщить об этом работнику не позднее, чем за два месяца до предстоящего увольнения.

2.3.4. При расторжении трудового договора с сотрудником по всем основаниям предусмотренных Трудовым кодексом РФ работодатель может выплатить премию сотруднику за выслугу лет. Премия выплачивается из источников по начислению заработной платы.

2.3.5. При досрочном расторжении трудового договора по основанию ликвидации подразделения (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ) по инициативе работодателя, сотруднику положена дополнительная компенсация в размере среднемесячного дохода за время, которое осталось отработать до назначенного времени увольнения по ликвидации.

3. Рабочее время

Рабочее время и время отдыха работников ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» (Приложение № 1).

Режим и объем работы учителей и воспитателей, далее – преподаватели, определяется индивидуальным планом работы преподавателя, который составляется директором на весь учебный год. Изменения в индивидуальный план работы преподавателя в течение учебного года могут вноситься только с письменного согласия преподавателя.

В соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ работодатель обязан установить неполный рабочий день, неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, лица осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается. Исключение из этого правила составляют работы определенные в пунктах 3.5. и 3.6. Коллективного договора.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях распоряжением директора с письменного согласия работника.

Работники, непосредственно обеспечивающие содержание, воспитание и обучение несовершеннолетних могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни согласно графика дежурств, утвержденного в установленном порядке и в порядке, установленном законодательством РФ.

Определенным категориям работников, а именно врачам, медицинским сестрам, воспитателям, поварам, водителям, техникам, операторам катанен, охранникам устанавливаются сменные графики работы. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

- 3.8. В случаях и в порядке, установленном законодательством РФ, Работодатель устанавливает сокращенную продолжительность времени.
- 3.9. Работникам, совмещающим работу с обучением, могут быть предоставлены гарантии, предусмотренные ст. 173 Трудового кодекса РФ. Порядок предоставления гарантий определяет дополнительным соглашением к трудовому договору.
- 3.10. По согласованию с Работодателем работнику может устанавливаться гибкий график работы, если это не нарушает нормальный режим работы ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ».

4. Время отдыха

- 4.1. Педагогическим работникам ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» предоставляется основной оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней согласно ТК РФ. Количество дней отпуска, а также категории работников, имеющих право на основной удлиненный оплачиваемый отпуск, определяются законодательством РФ.
- 4.2. Остальным категориям работников Работодатель представляет ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28-ми календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть использован работником в течении года по частям. Минимальная продолжительность хотя бы одной из частей не может быть менее 14 календарных дней.
- 4.3. Стороны согласились, что Работодатель в исключительных случаях в интересах коллектива работников и создания лучших условий для отдыха может перенести день отдыха на другой день с тем, чтобы объединить его с ближайшим праздничным днем.
- 4.4. Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных законом, также в связи:
 - 4.4.1. со свадьбой (собственной или детей) – три календарных дня;
 - 4.4.2. со смертью близких родственников - три календарных дня;
 - 4.4.3. рождением ребенка – два календарных дня.
- 4.5. Работодатель вправе предоставить работающим женщинам, имеющим детей до 14-ти лет, по их заявлению дополнительный отпуск один день в месяц без сохранения заработной платы, если это не приведет к нарушению учебно-производственного процесса. Неиспользованные в течение месяца дни дополнительного отпуска в дальнейшем суммированию не подлежат.
- 4.6. Для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц либо разделены ими между собой по своему усмотрению оплата каждого дополнительного выходного дня производится в порядке и размере, установленном федеральным законодательством. Неиспользованные в течении месяца указанные выходные дни в дальнейшем суммированию не подлежат.
- 4.7. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матери или отцу, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, по их заявлению устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14-ти календарных дней.
- 4.8. Работодатель по согласованию с руководителем подразделения предоставляет по заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы:
 - мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске – до 14-ти календарных дней в году;
 - родственникам для ухода за заболевшим членом семьи – на период, указанный в заключение органов здравоохранения;
 - работающим пенсионерам по возрасту - до двух календарных месяцев в году.
- 4.9. Работодатель вправе предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» и по иным основаниям.

5. Оплата труда

- 5.1. Система заработной платы, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат устанавливаются законами и иными нормативными актами, локальными нормативными актами ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ». Работодатель в пределах имеющихся средств, самостоятельно устанавливает размеры доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера. Системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок устанавливаются Положением об оплате труда ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» и Положением о премировании работников ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ».
- 5.2. Заработная плата выплачивается два раза в месяц. Аванс в размере 30% от начисленной заработной платы не позднее 22 числа текущего месяца и не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным выплачивается остальная часть причитающейся заработной платы, в денежной форме, в валюте Российской Федерации.
При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
- 5.3. Заработная плата переводится работнику на его лицевой расчетный счет, открытый в Сбербанке Российской Федерации, путем оформления банковской карты, либо выплачивается непосредственно работнику. При надлежаще оформленных документах, заработная плата может выплачиваться представителю работника.
- 5.4. При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать каждого работника по его требованию в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6. Условия и охрана труда

- 6.1. Стороны обязуются ежегодно разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охране труда с учетом возможностей их финансового обеспечения и осуществлять контроль за их выполнением.
- 6.2. Работодатель обязуется в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 212) обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.
- 6.3. Работодатель обязуется проводить обучение и проверку знаний по охране труда всех категорий работников, а также членов комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда в соответствии с действующим законодательством, установленными нормативно-правовыми актами и руководящими документами ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» по охране труда.
- 6.4. Работодатель определяет перечень работ, для которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для работающих) медицинские осмотры в целях предупреждения профзаболеваний и несчастных случаев, а также обеспечивает в установленные сроки проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и флюорографического обследования работников.
- 6.5. Работодатель обязуется своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- 6.6. Работодатель обязуется содержать аудитории, лаборатории, классы, производственные помещения и рабочие места, места общего пользования в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, обеспечивать готовность аудиторий, лабораторий и оборудования к новому учебному году, обеспечивать рациональное планирование и эффективное использование аудиторного фонда.
- 6.7. Стороны признают права работников отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.
- 6.8. Работодатель обязуется обеспечивать тепловой режим в помещениях ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ», соответствующий установленным нормам и правилам. При невозможности этого и понижении температуры ниже 14° С работники по их заявлению могут быть переведены на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы в полном объеме.
- 6.9. Работодатель при наличии достаточных финансовых средств и фактической возможности организует выдачу спецодежды работникам ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» на возвратной основе.

7. Социальная сфера

- 7.1. С целью привлечения, сохранения и поддержки квалифицированных кадров стороны считают одним из важнейших направлений деятельности ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» развитие социальной сферы, обеспечивающей эффективную трудовую деятельность работников.
- 7.2. Перепрофилирование учебных помещений производится с учетом мнения работников, выполняющих трудовые функции в этих помещениях.
- 7.3. Работодатель при наличии достаточных финансовых средств и фактической возможности организывает бесплатное одноразовое питание преподавательского состава ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ».
- 7.4. Работодатель при наличии достаточных финансовых средств и фактической возможности организывает транспортный маршрут с целью доставки работников ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА «ПОДМОСКОВНЫЙ» на работу и с работы.
- 7.5. Работодатель использует все возможности для минимизации сокращения численности работников по его инициативе. О возможном массовом высвобождении работников информация предоставляется представителю трудового коллектива не позднее 3-ех месяцев до предстоящего высвобождения, а также о возможном трудоустройстве увольняемых работников. Стороны договорились считать массовым высвобождением работников в случае, если сокращается 50 человек и более в течение 30-ти календарных дней. При угрозе массового увольнения Работодатель обязуется принимать необходимые меры, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на два года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течении всего срока. По истечению этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, изменят или не дополнят настоящий.
- 8.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего договора на срок не более трех лет.
- 8.3. Действие договора не может быть прекращено в одностороннем порядке.
- 8.4. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.
- 8.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен до сведения работников в течение 30-ти дней после его подписания.
- 8.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива.
- 8.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- 8.8. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течении семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Подписи сторон

Директор лицея


Е.Н. Травин

Уполномоченный представитель
Работников лицея


А.Н. Федкина

Пронумеровано, пронумеровано (шесть листов) и скреплено печатью

Директор Лицея-интерната «Подмосковный»  Е.Н. Травин

