

Рассмотрено на заседании
педагогического совета Лицея-интерната
«Подмосковный»,
протокол №1 от 29.08.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Лицея-интерната
«Подмосковный»

А.П. Шутиков

Приказ №15 от 30.08.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, и ежемесячных надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам Частного учреждения общеобразовательного и дополнительного образования «Лицей-интернат «Подмосковный»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее «Положение о порядке установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, и ежемесячных надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам» (далее – Положение) Частного учреждения общеобразовательного и дополнительного образования «Лицей-интернат «Подмосковный» (далее — Лицей) разработано в соответствии с Коллективным договором Лицея, Положением об оплате труда работников Лицея.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом Лицея.
- 1.3. Положение разрабатывается ежегодно и согласовывается с Педагогическим советом Лицея.
- 1.4. Положение устанавливает доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, и надбавки стимулирующего характера педагогическим работникам Лицея.
- 1.5. В соответствии с системой оплаты труда педагогических работников в Лицее зарплата педагогических работников формируется из двух частей: фиксированной, рассчитываемой на основании занимаемой работником ставки, учебной нагрузки работника, и дополнительных выплат (стимулирующие выплаты и выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, которые не могут быть отражены в штатном расписании в качестве должностных обязанностей какой-либо штатной единицы и не входящих в круг основных обязанностей работника).
- 1.6. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, и надбавки стимулирующего характера устанавливаются на период с 01.09.2019 года по 31.08.2020 года.
- 1.7. Общий размер фонда доплат и надбавок не должен превышать 25% от годового фонда оплаты труда педагогических работников.
- 1.8. Положение используется при проведении тарификации педагогических работников на 2019-2020 учебный год и распространяется на педагогический персонал учреждения, включая совместителей.
- 1.9. Работник при ознакомлении с тарификацией на новый учебный год может выразить свое письменное несогласие в заявлении на имя директора Лицея с установлением ему доплат и надбавок. В этом случае тарификационная комиссия, создаваемая приказом директора Лицея, в присутствии работника выносит обоснованное решение об отказе или удовлетворении требований работника.
- 1.10. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, и надбавки стимулирующего характера, устанавливаемые настоящим Положением, могут быть сняты с работника в следующих случаях:
 - невыполнения работником своих должностных обязанностей;
 - нарушения работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, наличием обоснованных устных или письменных жалоб на работника;
 - окончания выполнения работником или отказа работника от выполнения дополнительных работ;
 - изменения должностных обязанностей работника;
 - нарушения работником требований охраны труда и техники безопасности;
 - причинения работником ущерба сохранности имущества Лицея.

2. Виды и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников

2.1. На 2019-2020 учебный год устанавливаются следующие виды доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

- 2.1.1. За проверку тетрадей в размере 10% от оклада учителя учителям русского языка и литературы, английского языка и математики; учителям физики и химии в размере 7,5% от оклада учителя; учителям других предметов, кроме учителей астрономии, ОБЖ, искусства, физической культуры, технологии, учителя-логопеда, в размере 5% от оклада учителя;
- 2.1.2. За заведование кабинетами – в размере 600.00 рублей; мастерской обслуживающего труда – 2400.00 рублей; мастерской технического труда – 1200.00 рублей; спортивным залом – 2400.00 рублей, лабораторией - 1200.00 рублей;
- 2.1.3. За руководство школьными методическими объединениями учителей (ШМО) в размере 1200.00 рублей;
- 2.1.4. За создание литературного сборника, редакционную работу в размере 2400.00 рублей;
- 2.1.5. За ведение документации педсовета в размере 600.00 рублей;
- 2.1.6. За классное руководство в размере 4800.00 рублей;
- 2.1.7. За организацию экскурсионной работы в размере 4800.00 рублей;
- 2.1.8. За руководство школой искусств в размере 10800.00 рублей;
- 2.1.9. За руководство клубом «Патриот», проектом «Я - гражданин» в размере 4800.00 рублей;
- 2.1.10. За работу с сайтом Лицея и пресс-центром Лицея в размере 10800.00 рублей;
- 2.1.11. За проведение еженедельных дополнительных занятий, не входящих в учебный план учреждения и связанных с подготовкой воспитанников к государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ОГЭ, продолжительностью 1 академический час, в размере стоимости одного недельного часа, исчисляемой от ставки учителя;
- 2.1.12. За выполнение работ, не связанных с основной деятельностью работника (услуги курьера), в размере 2400.00 рублей.
- 2.1.13. За выполнения обязанностей диспетчера расписания в размере 1008.00 рублей;

2.2. За интенсивность труда воспитателя, помощника воспитателя, учителя-логопеда, связанную с увеличенным количеством воспитанников в группе воспитанников, в группе для занятий, устанавливается надбавка, пропорциональная занимаемой ставке или её части из расчета 3000.00 рублей на полную ставку, для воспитателей и помощников воспитателей, работающих с группами воспитанников численностью более 20 человек, и для учителя-логопеда, работающего с логопедической группой с численностью обучающихся в ней более 12 человек.

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ»
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
Редакция 4

- 2.3. За интенсивность труда воспитателя, помощника воспитателя при работе с разновозрастной группой воспитанников устанавливается надбавка, пропорциональная занимаемой ставке или её части из расчета 3000.00 рублей на полную ставку.

3. Виды и размеры надбавок стимулирующего характера работников

- 3.1. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются по итогам 2018-2019 учебного года в соответствии с критериями оценки деятельности педагогических работников, указанных в пункте 3.2. Каждому критерию присваивается количество баллов, определяющее весовое значение каждого критерия в баллах. Для измерения качества, эффективности, результативности труда работников по каждому критерию используется шкала показателей. Размер надбавок стимулирующего характера конкретного работника определяется умножением суммы баллов, набранных им по всем показателям, на размер надбавки, приходящейся на один балл. Размер надбавки, приходящейся на один балл, рассчитывается путем деления суммы фонда ежемесячных надбавок стимулирующего характера на общее количество баллов, полученных всеми работниками коллектива. Общий размер ежемесячных надбавок стимулирующего характера конкретного работника при расчете заработной платы округляется до рублей согласно правилам математического округления.

- 3.2. Критерии и показатели оценки деятельности педагогических работников:

Критерии и показатели оценки	Баллы
Доля сдававших ОГЭ:	0-1
Свыше 50% обучающихся группы, класса	1
Эффективность сдачи ОГЭ (среднее по лицу значение/максимально возможное)*100%:	0-2
61-80%	1
81-100%	2
Доля сдававших ЕГЭ:	0-1
Свыше 50% обучающихся группы, класса	1
При сдаче ЕГЭ дети набрали в среднем:	0-2
61-80 баллов	1
81-100 баллов	2
Подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников:	0-3
в муниципальном этапе ВОШ (район)	1
в региональном этапе ВОШ (область)	2
в заключительном этапе ВОШ (Россия)	3
Подготовка победителей и призеров других олимпиад, конкурсов, турниров, выставок, спортивных соревнований и др.	0-1
Подготовка победителей и призеров научно-практических конференций (НПК):	0-3
окружных и муниципальных НПК (район, округ)	1
региональных НПК (область)	2
российских НПК (Россия)	3
Работа воспитателя, помощника воспитателя по поддержанию на высоком уровне санитарного состояния коттеджа в течение года и сохранности имущества	0-2
воспитатель	1
помощник воспитателя	2

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ПОДМОСКОВНЫЙ»

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Редакция 4

Критерии и показатели оценки	Баллы
Организация и проведение лицейских мероприятий, спектаклей, выставок, изготовление костюмов, реквизита к ним	0-1
Победа группы воспитанников в конкурсе «Класс года», в конкурсе «Семь шагов к успеху», эффективная работа воспитателя по индивидуальному сопровождению воспитанников (за каждый параметр по одному баллу)	0-3